



IL TRENINO E LA SFIDA DELLA PRODUTTIVITÀ

6 ottobre 2025

Alessandra Proto
Direttrice, Centro OCSE di Trento per lo Sviluppo Locale

 @OECD_local  www.linkedin.com/company/oecd-local  www.oecd.org/cfe



IL Centro OCSE di Trento

- Fondato nel **2003** in collaborazione con la Provincia autonoma di Trento e la Regione Trentino-Alto Adige/Südtirol.
- È parte **dell'OCSE** – Centro per l'imprenditorialità, le PMI, le regioni e le città (CFE).
- Missione: analizzare, sviluppare e diffondere politiche per lo **sviluppo locale** e la **produttività territoriale**.
- Struttura unica: un “**living lab**” che collega analisi comparativa internazionale e sperimentazione locale.
- Dal 2019 ospita lo **Spatial Productivity Lab** (SPL), laboratorio di ricerca sui divari di produttività regionali e sulle politiche place-based.
- Attività chiave: **ricerca, capacity building, peer-learning, supporto a istituzioni** locali e nazionali.



Cosa è la produttività? E perché è importante?

La produttività misura l'efficienza con cui un sistema economico trasforma gli input in output

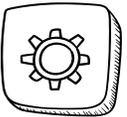
Produttività = $\frac{\text{Output prodotto}}{\text{Input impiegati}}$



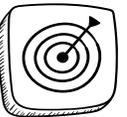
Nel medio-lungo periodo, la produttività di una regione è il **principale determinante del benessere** dei suoi residenti



Imprese più produttive pagano in media **salari più elevati** a propri lavoratori



Le **entrate fiscali** crescono in funzione dei salari dei lavoratori e dei profitti delle imprese



Le **politiche locali** sono importanti per la produttività



Primo rapporto sulla produttività Italia



- La crescita recente è stata trainata dall'aumento degli occupati e delle ore lavorate, più che da guadagni di efficienza.
- **Settori tradizionali ad alta intensità di lavoro** hanno sostenuto l'espansione dell'occupazione, con basso contributo del capitale.
- Le **esportazioni** dipendono in larga parte **dall'1% delle imprese** esportatrici più grandi e produttive (circa 1.300 aziende, 55% del valore totale esportato), mentre micro e piccole imprese (90% degli operatori), contribuiscono solo per il 16%.

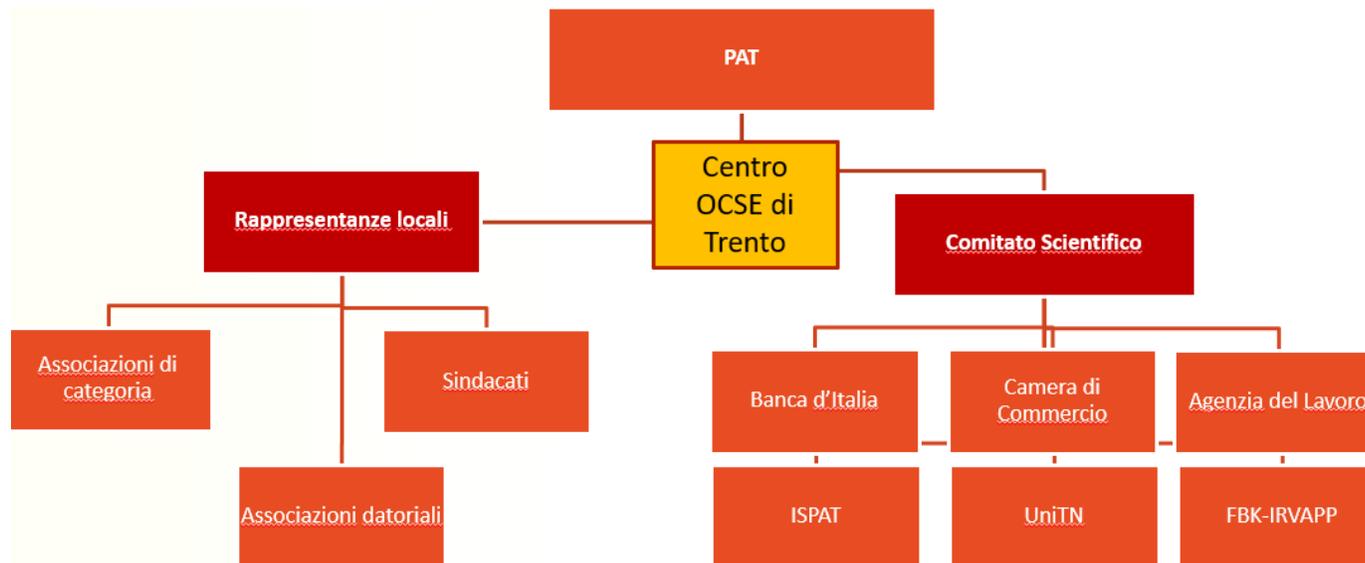


Documento scaricabile online:
www.cnel.it/Documenti/Rapporti



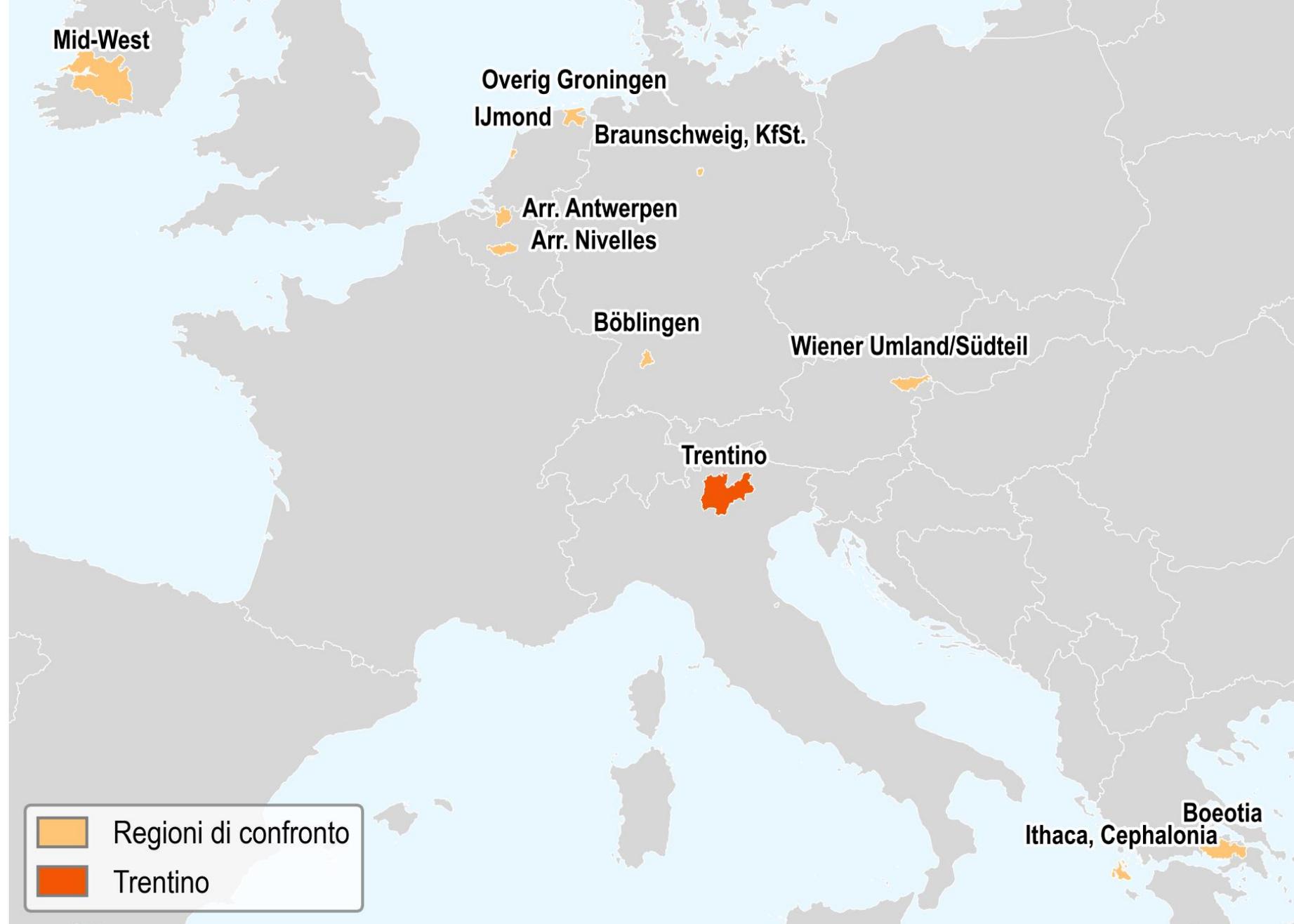
Coordinamento provinciale per la produttività e competitività

- ANALIZZARE** Effettuare **analisi** in materia di produttività e competitività del sistema economico trentino
- CONSULTARE** Organizzare **occasioni di confronto** funzionali a coinvolgere i diversi attori del sistema e operatori della comunità locale
- INFORMARE** Presentare annualmente alla Giunta provinciale **una relazione sulla produttività e competitività**
- PROPORRE** **Proporre** alla Giunta provinciale possibili **interventi funzionali all'incremento della produttività e della competitività**





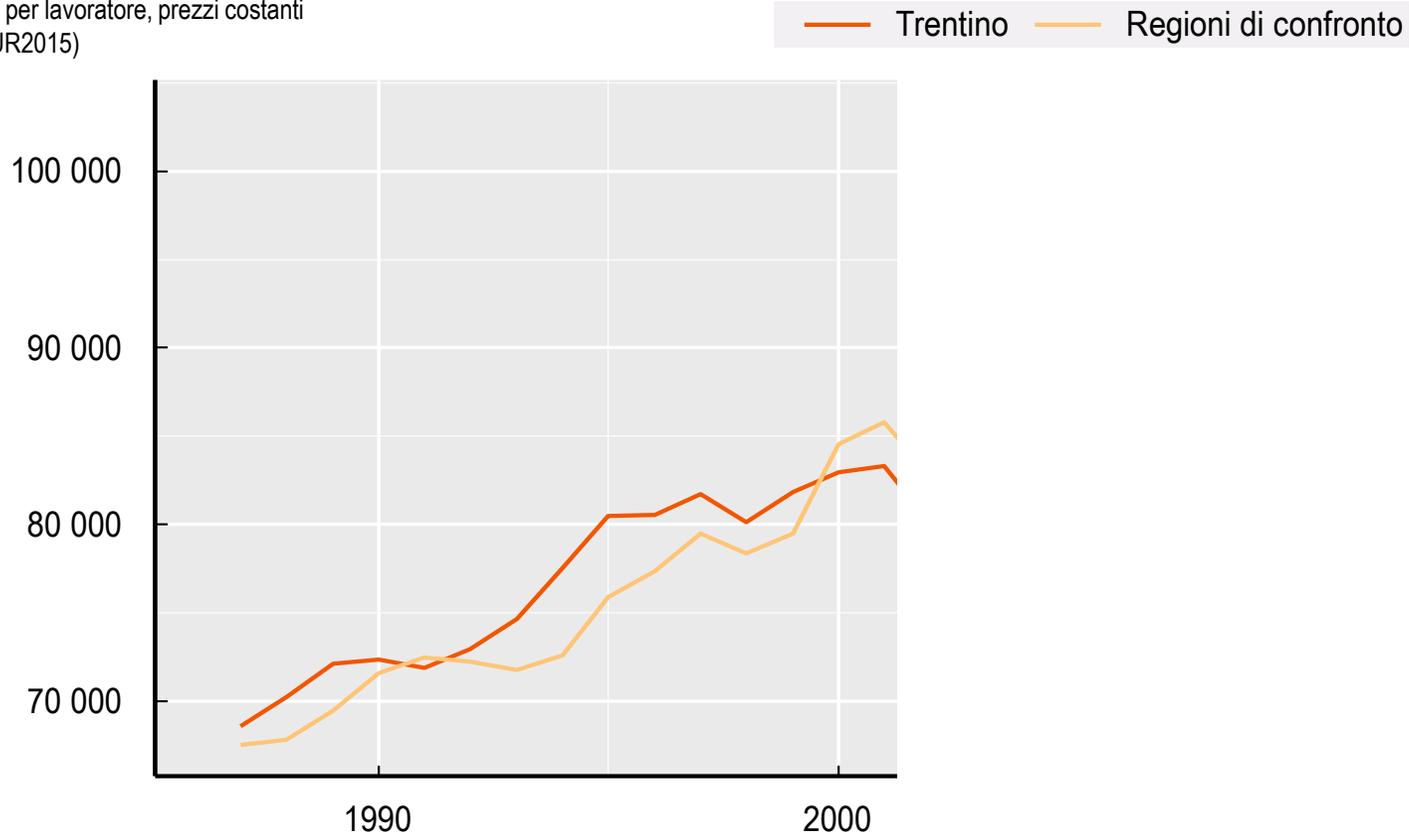
Meno di 1M di abitanti
Valori simili (+/-10%) di
PIL per lavoratore nel
2001





Dal 2000 la crescita della produttività del Trentino è stagnante

PIL per lavoratore, prezzi costanti
(EUR2015)

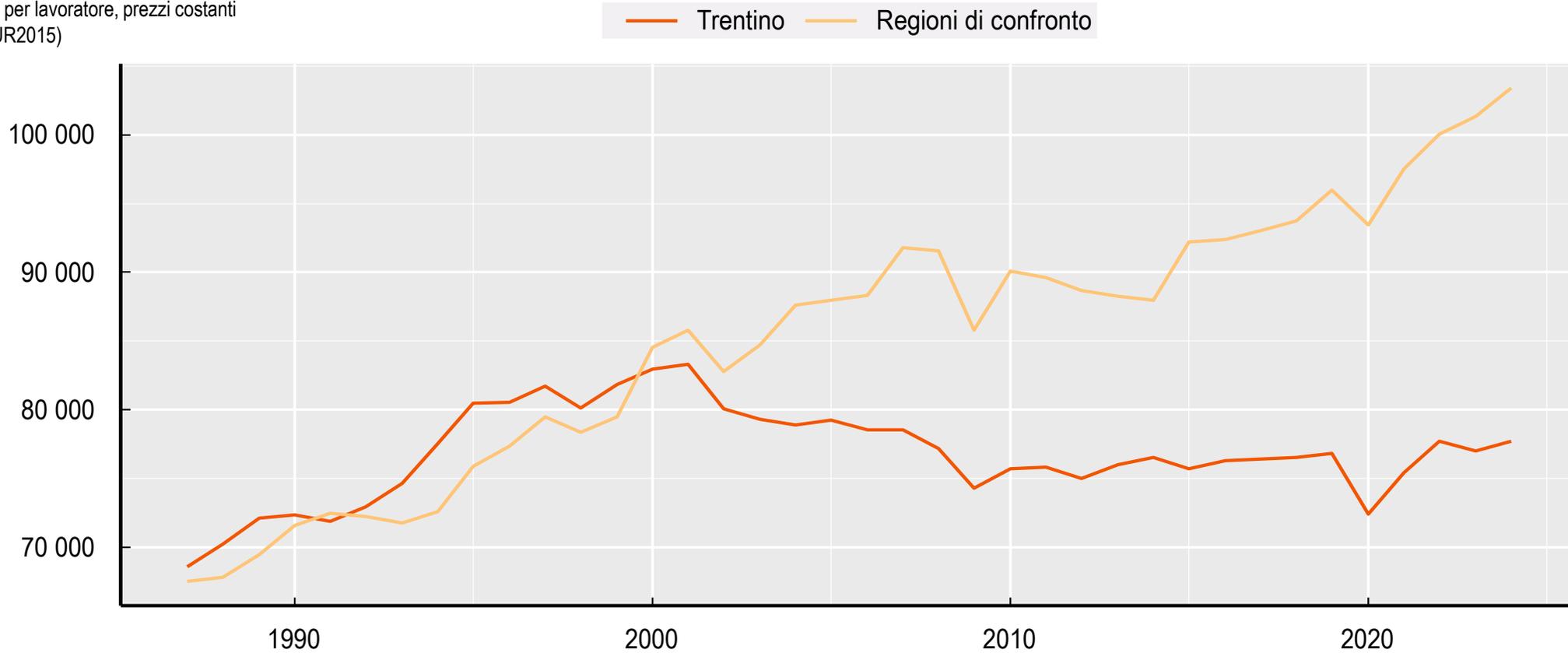


Fonte: elaborazione OCSE su dati ARDECO (European Commission)



Dal 2000 la crescita della produttività del Trentino è stagnante

PIL per lavoratore, prezzi costanti
(EUR2015)



Fonte: elaborazione OCSE su dati ARDECO (European Commission)

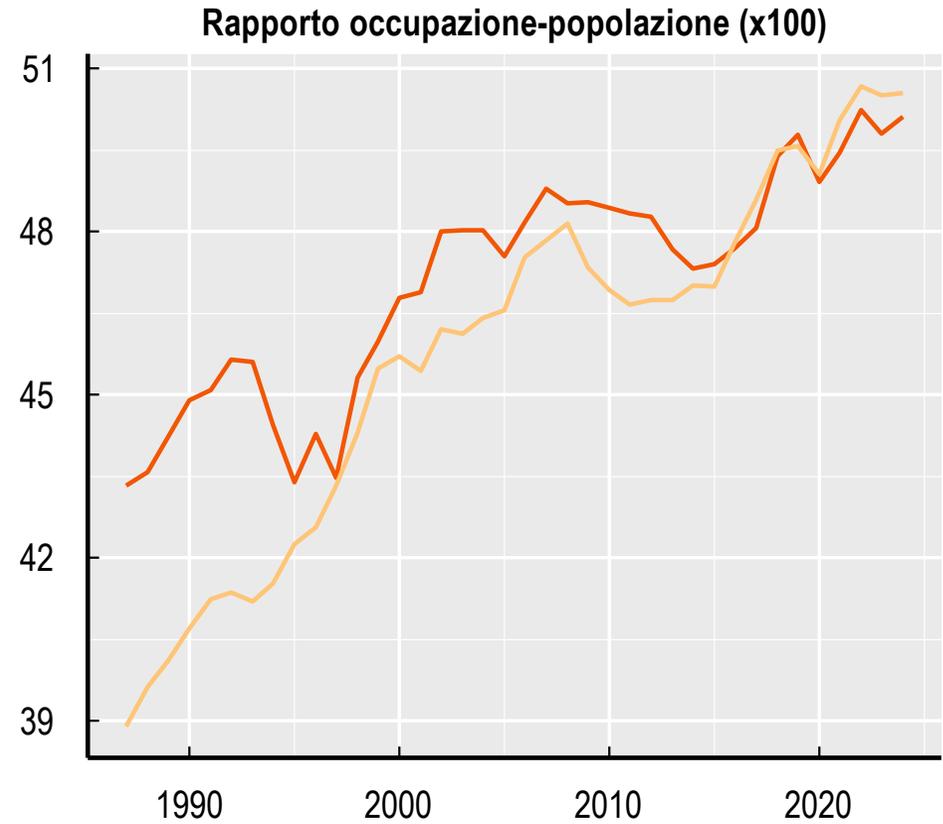
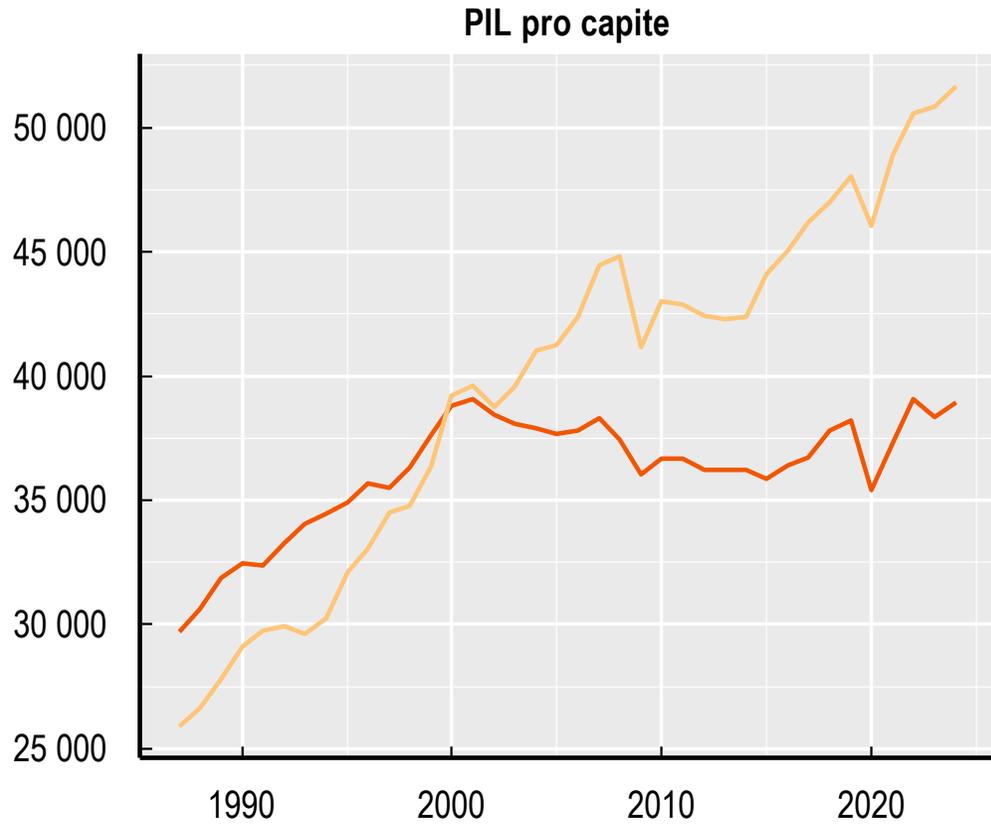


Mercato del lavoro



La crescita della forza Lavoro ha compensato la stagnazione della produttività - *finora*

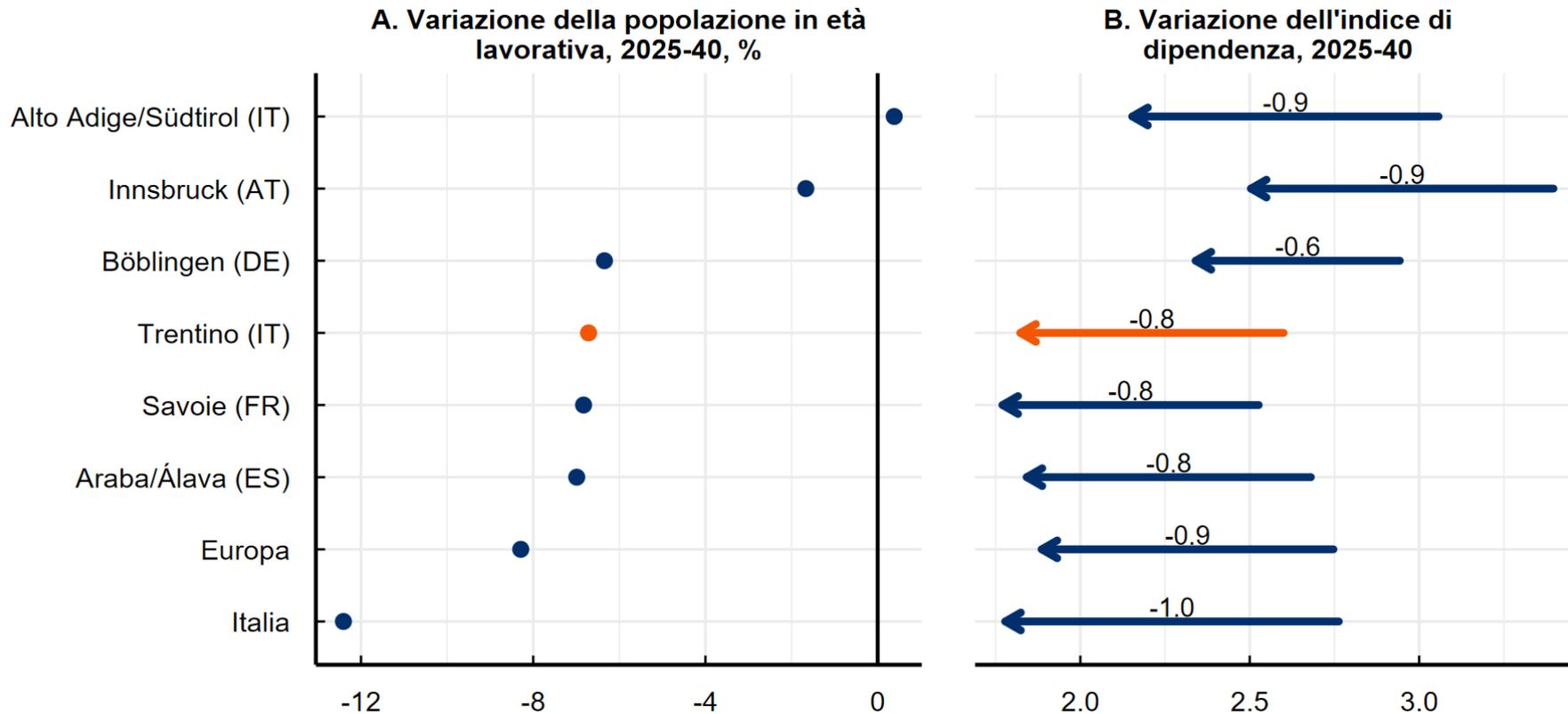
Trentino Regioni di confronto



Fonte: elaborazione OCSE su dati ARDECO (European Commission)



La demografia del Trentino a un punto di svolta: la crescita della produttività diventa ineluttabile



- Dal 2007 al 2023, la popolazione in età attiva del Trentino è aumentata dell'11%...
- ...sostenendo il PIL pro capite nonostante la stagnazione del PIL per lavoratore (produttività)
- Previsioni 2040: -7% della popolazione attiva, +6% popolazione totale

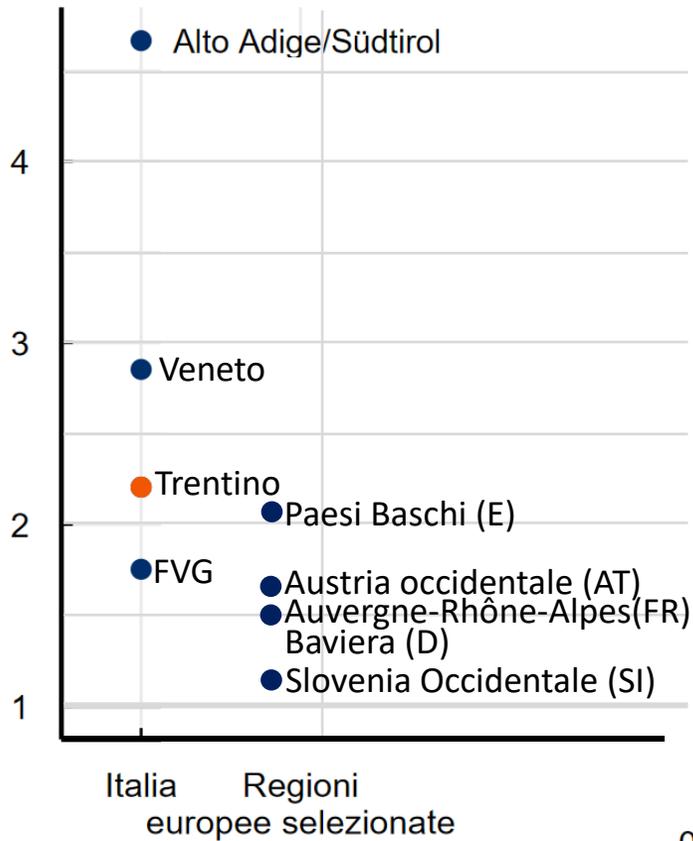
Nota: l'indice di dipendenza è pari al numero di persone in età 15-64 sul numero di persone in età 65+



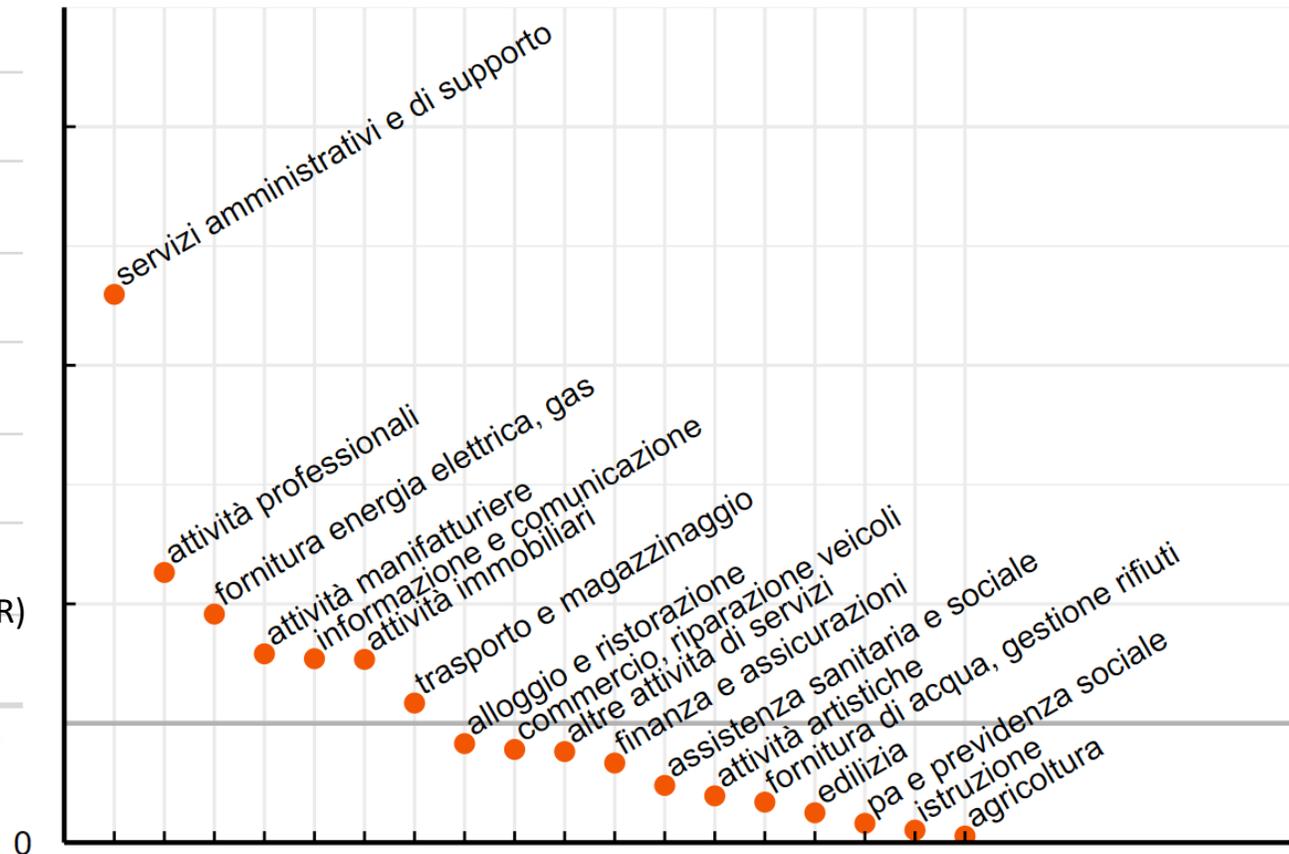
L'indice di rigidità del mercato del lavoro Trentino è doppio rispetto all'Italia, ma metà rispetto all'Alto Adige

+ rigido
- rigido

A. Media regione vs nazionale



B. Settori del Trentino





Perché è più difficile trovare forza lavoro?

- **Invecchiamento** della popolazione
- **Squilibrio tra domanda e offerta di competenze** (skill mismatch) dovuto ai rapidi cambiamenti tecnologici
 - Spesso i posti di lavoro in settori emergenti **non sono nelle stesse località** dove si trovano i settori in contrazione
 - La **mobilità dei lavoratori è sempre più limitata** dall'accessibilità economica degli alloggi
- Persistono ostacoli alla **partecipazione delle donne** al mercato del lavoro
- **Salari** reali in flessione



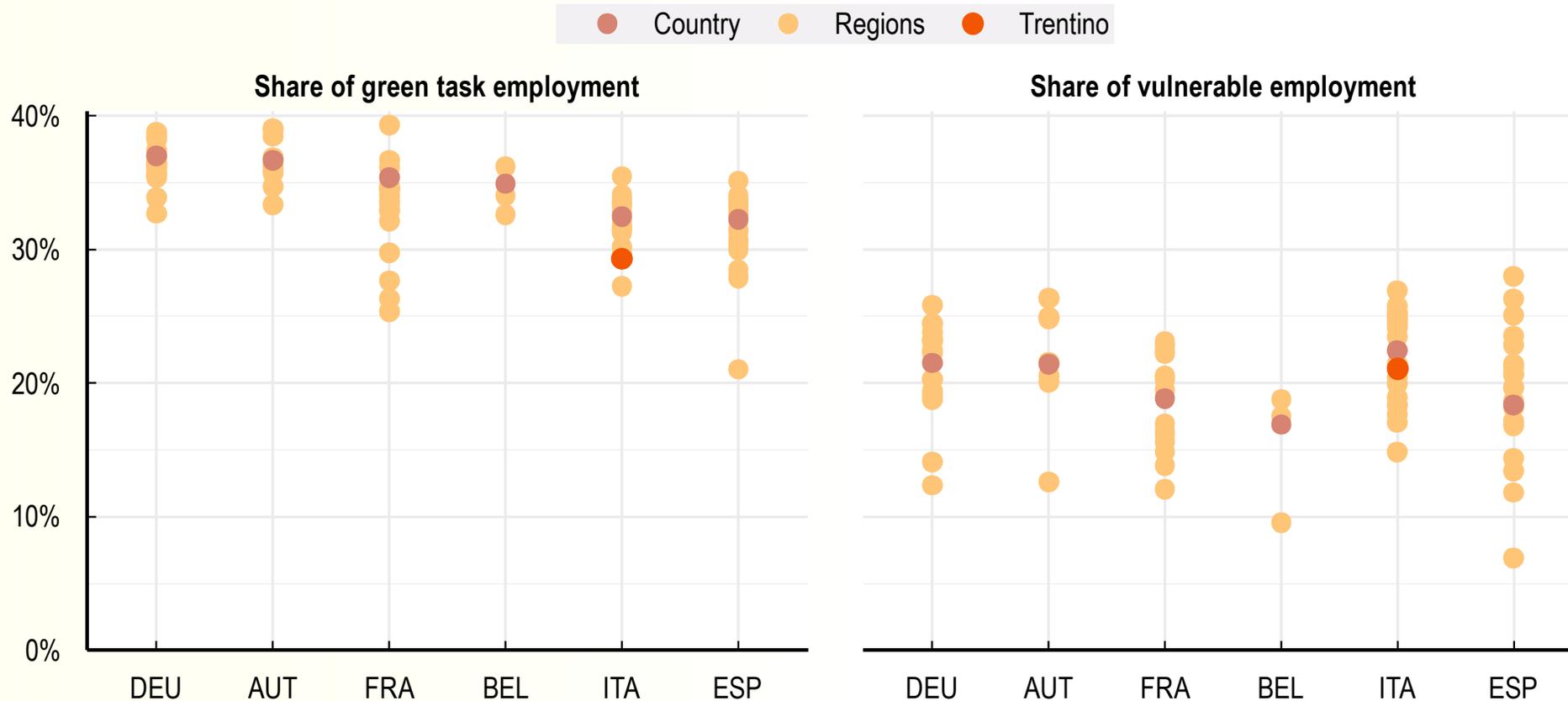
Una diversa composizione della forza lavoro farebbe crescere i salari

- Il salario mediano trentino è **inferiore del 7%** alla mediana italiana*. Perché?
 - La **composizione demografica dei lavoratori** (+ giovani e stranieri) e **dimensionale delle imprese** spiegano completamente il differenziale con il resto d'Italia
 - **A parità di caratteristiche di lavoratori e imprese**
 - i salari mediani del Trentino sono +5% rispetto all'Italia, -10% rispetto a Bolzano*
 - i lavoratori a basso reddito in Trentino guadagnano di più che nel resto d'Italia, mentre i redditi più alti sono inferiori*
 - Le **spese delle famiglie** in Trentino sono le più alte in Italia dopo l'Alto-Adige (+17% rispetto alla media italiana - ISTAT, 2023); il 40% è assorbito dall'abitazione

*Banca d'Italia 2024, su periodo 2017-21



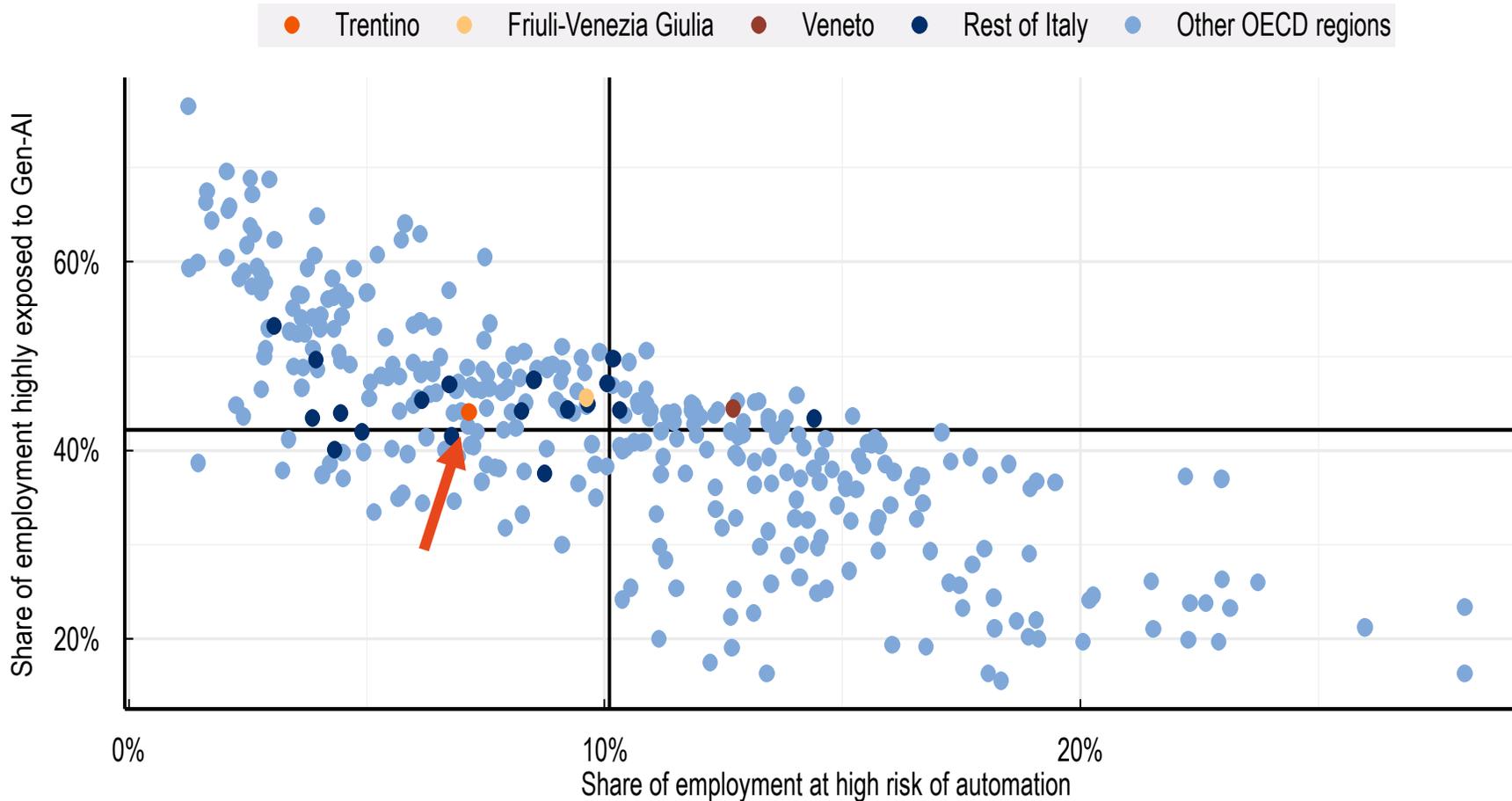
Il Trentino ha meno posti di lavoro “green”, ma anche meno posti di lavoro “vulnerabili” alla transizione ecologica



La **transizione verde** in Trentino è agevolata dalla **similarità degli skills richiesti** sia per lavori green che vulnerabili



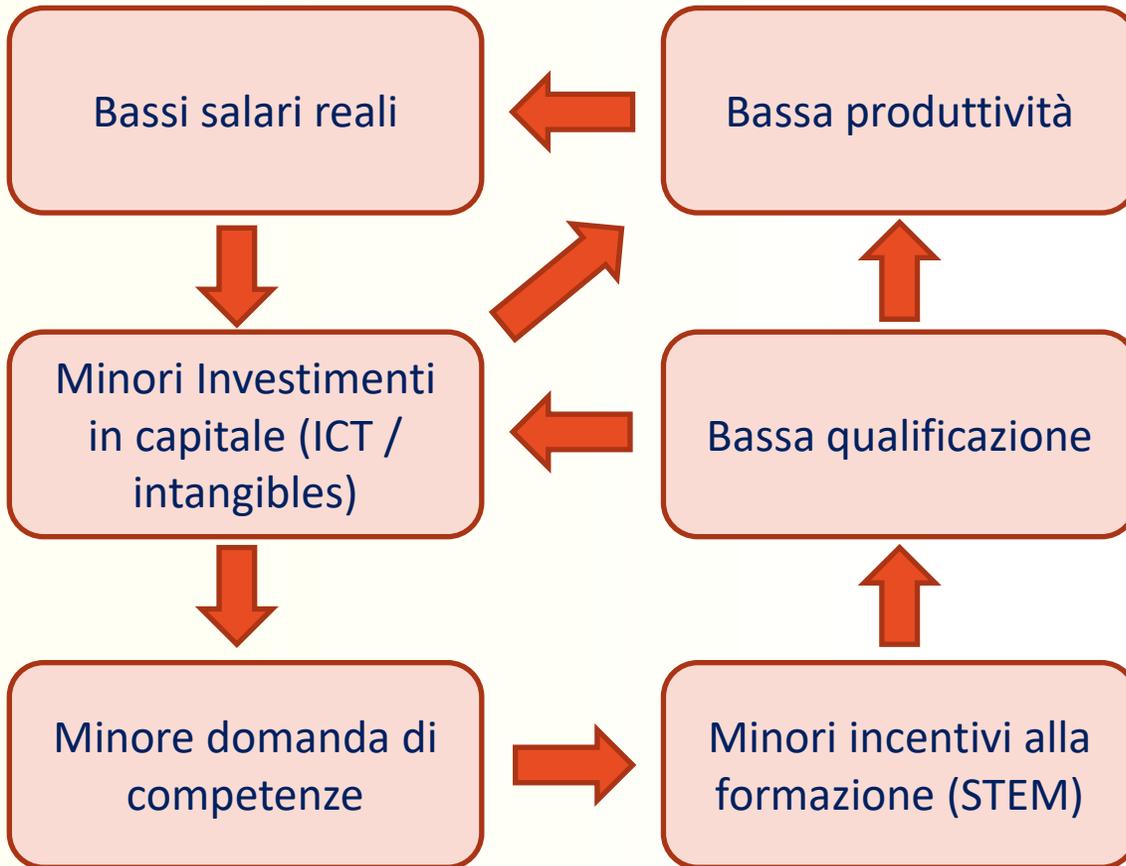
La transizione verde e la diffusione di AI generativa richiedono interventi mirati di riqualificazione professionale



La forza lavoro del Trentino è **più esposta alla diffusione dell'AI generativa** di quanto lo fosse all'automazione industriale



Le sfide per la produttività



- Competenze e investimenti
- Struttura del sistema produttivo
- Divari territoriali

Grazie



Alessandra.Proto@oecd.org

Carlo.Menon@oecd.org

Wessel.Vermeulen@oecd.org

Twitter: @OECD_local

LinkedIn: www.linkedin.com/company/oecd-local

Website: www.oecd.org/cfe & www.trento.oecd.org

Blog: oecdCogito.blog

